



**Sisäinen tarkastus hallituksen ja  
ylimmän johdon kumppanina**

## Hyvä johtaja, päättäjä, hallitusammattilainen

Kuinka varmistat, että

- ✓ organisaatiosi strategia pannaan toimeen tehokkaasti ja tavoitellut tulokset saavutetaan
- ✓ organisaatiosi toimii lainsäädännön ja eettisen periaatteidensa mukaisesti
- ✓ päätöksenteossa käytettävä tieto on riittävää, luotettavaa ja oikea-aikaista
- ✓ organisaatiossasi tunnistetaan, arvioidaan ja hallitaan sen toimintaan kohdistuvat merkittävät riskit
- ✓ organisaatiosi johtamisjärjestelmä toimii johdon määrittelemällä tavalla
- ✓ organisaatiosi toimintaan liittyvät ongelmat ja parantamisalueet tunnistetaan ja toimintatapoja parannetaan jatkuvasti

Sisäinen tarkastus tuottaa päätöksenteon ja johtamisen tueksi objektiivista näkemystä ja faktoihin perustuvaa arviointitietoa organisaation toiminnasta. Sisäinen tarkastus myös toimii johdon viestin viejänä organisaation eri tasoilla.



### Mitä sisäinen tarkastus konkreettisesti tekee?

- ✓ arvioi organisaatiosi toimintaprosessien tehokkuutta ja tarkoituksenmukaisuutta
- ✓ arvioi lainsäädännön ja organisaatiosi omien ohjeiden noudattamista
- ✓ tukee eettisten toimintatapojen kehittämistä ja arvioi niiden toteuttamista
- ✓ seuraa ja arvioi organisaation ilmapiiriä ja sen kehittymistä
- ✓ arvioi, onko toimintaan ja talouteen liittyvä tieto riittävää, luotettavaa ja ajantasaista
- ✓ arvioi riskejä ja analysoi uusia mahdollisuuksia
- ✓ tunnistaa tehottomia ja epätarkoituksenmukaisia toimintatapoja
- ✓ tekee konkreettisia kehittämissuhteita ja seuraa sovittujen kehittämistoimenpiteiden toteuttamista

## **Miten sisäinen tarkastus tukee organisaatiosi toiminnan parantamista?**

Johdon suunnittelemissa, tehokkailla ohjaus- ja valvontaprosesseilla varmistetaan asetettujen tavoitteiden saavuttaminen, pidetään riskit halutulla tasolla ja tartutaan tarjoutuviin mahdollisuuksiin.

Sisäinen tarkastus on näiden prosessien arvioinnissa paras asiantuntija. Tätä asiantuntemusta ja osaamista voit käyttää jo ennakoivasti organisaatiosi ohjauksen ja valvonnan kehittämisessä, kuten järjestelmien kehittämissuunnitelmissa, toimintojen uudelleenorganisoinnin tukena ja eettisten toimintamallien käytäntöön viemisen tukena.

Sisäinen tarkastus on tukenasi, kun parannat kustannustehokkuutta, hallitset maine- ja muita riskejä tai tunnistat uusia mahdollisuuksia. Sisäisen tarkastuksen tuella voit varmistua siitä, että organisaatiosi tavoitteet ja strategiset päämäärät saavutetaan.

## **Miten organisaatiosi hallitus, ylin johto ja sisäinen tarkastus toimivat tehokkaasti yhdessä?**

Parhaan hyödyn sisäisestä tarkastuksesta saat asemoimalla sen organisaatiossasi niin, että se kykenee toimimaan muista toiminnoista mahdollisimman riippumattomasti. Hallituksen, ylimmän johdon ja sisäisen tarkastuksen vuoropuhelu toimii parhaiten silloin, kun osapuolet jakavat yhteisen näkemyksen sisäisen tarkastuksen työn tavoitteista. Tiivistä yhteydenpitoa ja vuoropuhelua tarvitaan, jotta päätöksentekijät voivat viivytyksettä keskustella sisäisen tarkastuksen havaitsemista kehittämiskohteista ja -toimista. Omalla osallistumisellasi voit varmistaa, että sisäisen tarkastuksen työ kohdistuu organisaatiosi menestyksen ja elinvoimaisuuden kannalta olennaiseen!





**Sisäiset tarkastajat ry**  
Energiakuja 3  
00180 Helsinki  
Puh. 010 423 6350  
[www.theiia.fi](http://www.theiia.fi)



**Sisäinen tarkastus hallituksen ja ylimmän johdon kumppanina**